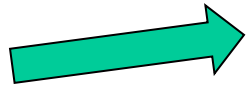


Retraites: système complexe système sensible

« **L'enjeu est considérable** : maintenir l'acquis au profit des générations futures dépend, au-delà de la démographie et de l'économie, de notre capacité à actualiser le pacte de solidarité qui lie les générations entre elles. »

Michel Rocard, 1991

Retraites, système sensible complexe



■ Intro

- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
- Equités et solidarités
- Intrication des mécanismes économiques
- Les leviers d'action possibles
- Un modèle raisonnable ?

Il ne suffit pas de **savoir** pour **faire**!

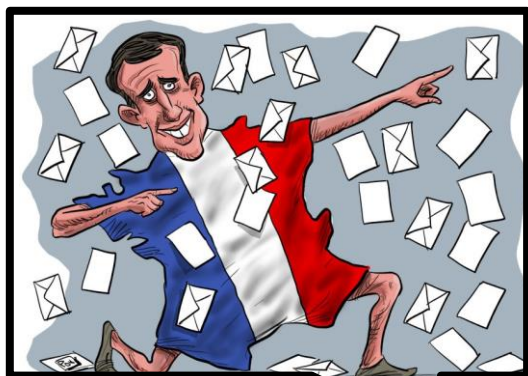


Un système en déformation continue

ANNEE	QUI	OUOI
1982	MITTERRAND	AGE LEGAL DE 60 ANS ET DUREE DE 37,5 ANS
1993	BALLADUR	DUREE DE 40 ANS, 25 MEILLEURES ANNEES INDEXATION SUR LES PRIX
1995	JUPPE	40 ANS POUR SECTEUR PUBLIC
2003	FILLON	40 ANS POUR SECTEUR PUBLIC
2010	FILLON	RECU PROGRESSIF AGE LEGAL
2014	TOURAINE	DURE PROGRESSIVE AUGMENTEE MESURES DE PENIBILITE
2020	MACRON	SYSTEME UNIVERSEL A POINTS FIN REGIMES SPECIAUX

Une course permanente entre aspirations sociales et impact du vieillissement que ne peuvent compenser ni la croissance du PIB ni les progrès de la productivité

Un débat embrouillé et tronqué



2022



AGE LEGAL	64 ou 65 ans	60 ans
DUREE	172	160
PENIBILITE	a definir	oui
MINIMUM VIEILLESSE	1 100 €	1 400 €
INDEXATION PENSIONS	OUI SUR PRIX	OUI SUR SALAIRES
FINANCEMENT	EQUILIBRE	FISCALITE
REGIMES SPECIAUX	SUPPRESSION	MAINTIEN

RÉFORME DES RETRAITES: LES FRANÇAIS SERONT CONSULTÉS

VOUS PRÉFÉREZ
VIVRE VIEUX DANS LE
PLUS EXTRÊME DÉNUÈMENT

.. OU MOURIR
JUSTE AVANT
LA RETRAITE?



© DELIGNE - ICONOVOX.COM

Urtikan.net

Dialogue intergénérationnel

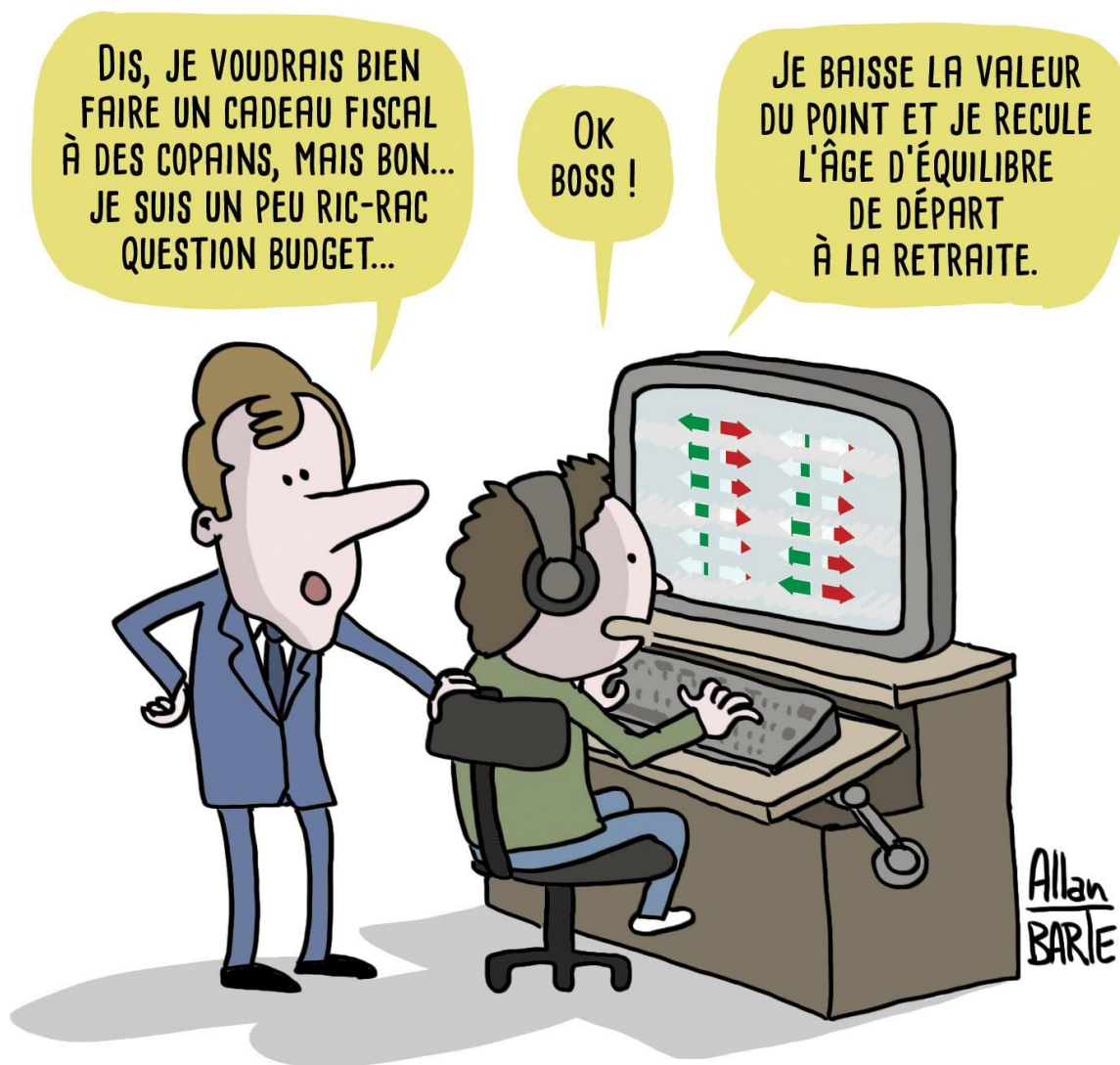
Une rencontre impromptue



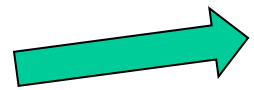
Toi tu t'en
fous c'est
déjà joué!



VERS L'UTILISATION DES RETRAITES COMME VARIABLE D'AJUSTEMENT DES FINANCES PUBLIQUES

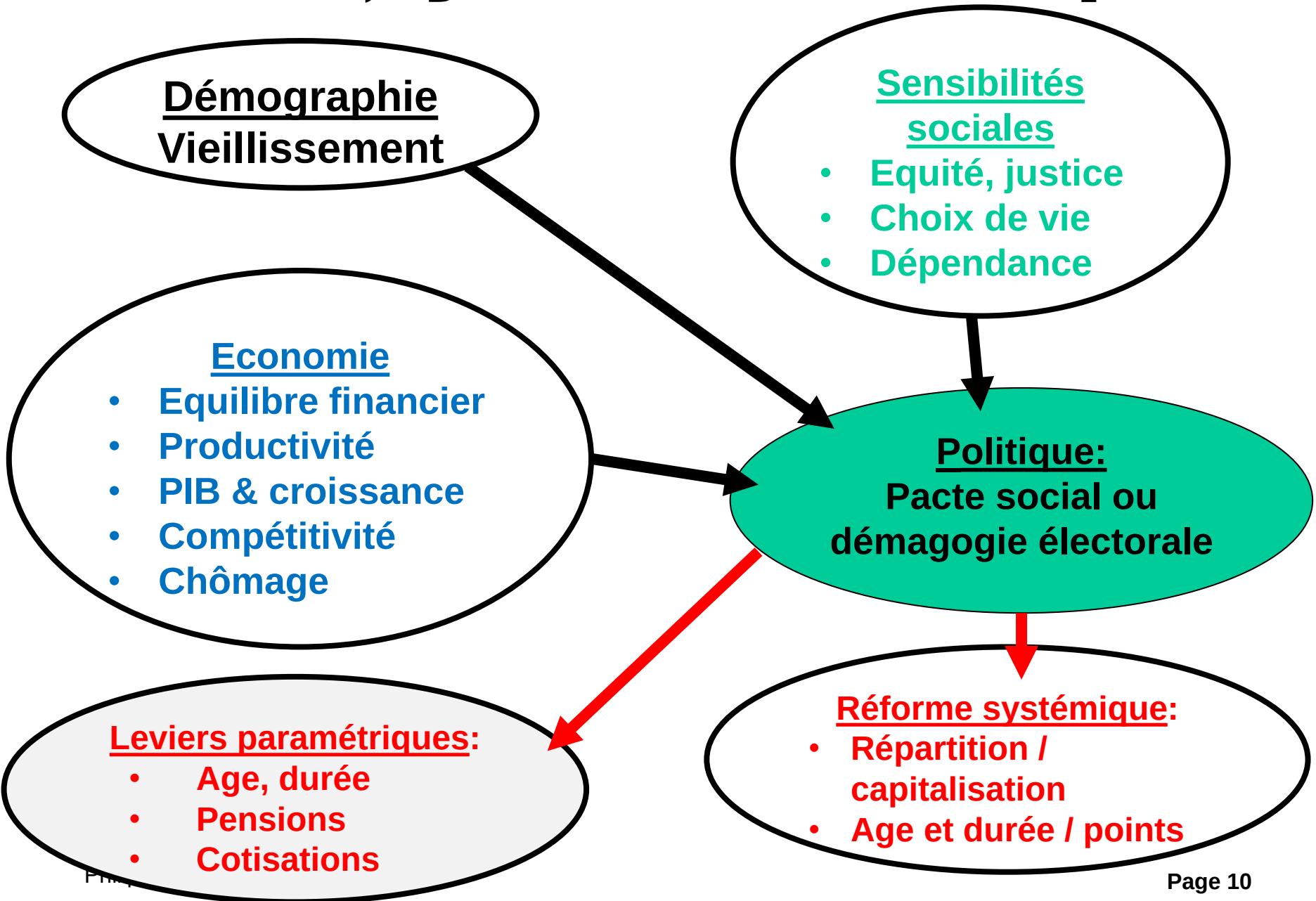


Retraites, système sensible complexe



- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
- Equités et solidarités
- Intrication des mécanismes économiques
- Les leviers d'action possibles
- Un modèle raisonnable ?

Retraites, système sensible complexe

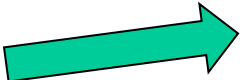


Hiérarchie des critères d'action ?

- **Réalité des faits démographiques et équilibre économique du système de retraites**
- **Aspirations sociales et mode de vie**
- **Equités**
 - Individuelles
 - Entre divers systèmes
 - Entre générations
- **Quel effort collectif en % du PIB et Impact des décisions sur l'ensemble de l'économie**
- **Compétitivité internationale, Bruxelles**
- **Faisabilité des transformations progressives**

Retraites, système sensible complexe

- Hiérarchie des critères de décision ?



- **Les faits démographiques**

- Équités et solidarités

- Intrication des mécanismes économiques

- Les leviers d'action possibles

- Un modèle raisonnable ?

Facteurs démographiques

Alfred Sauvy (1898-1990) : « *Si fondamentaux sont les problèmes de populations qu'ils prennent de terribles revanches sur ceux qui les ignorent.* »

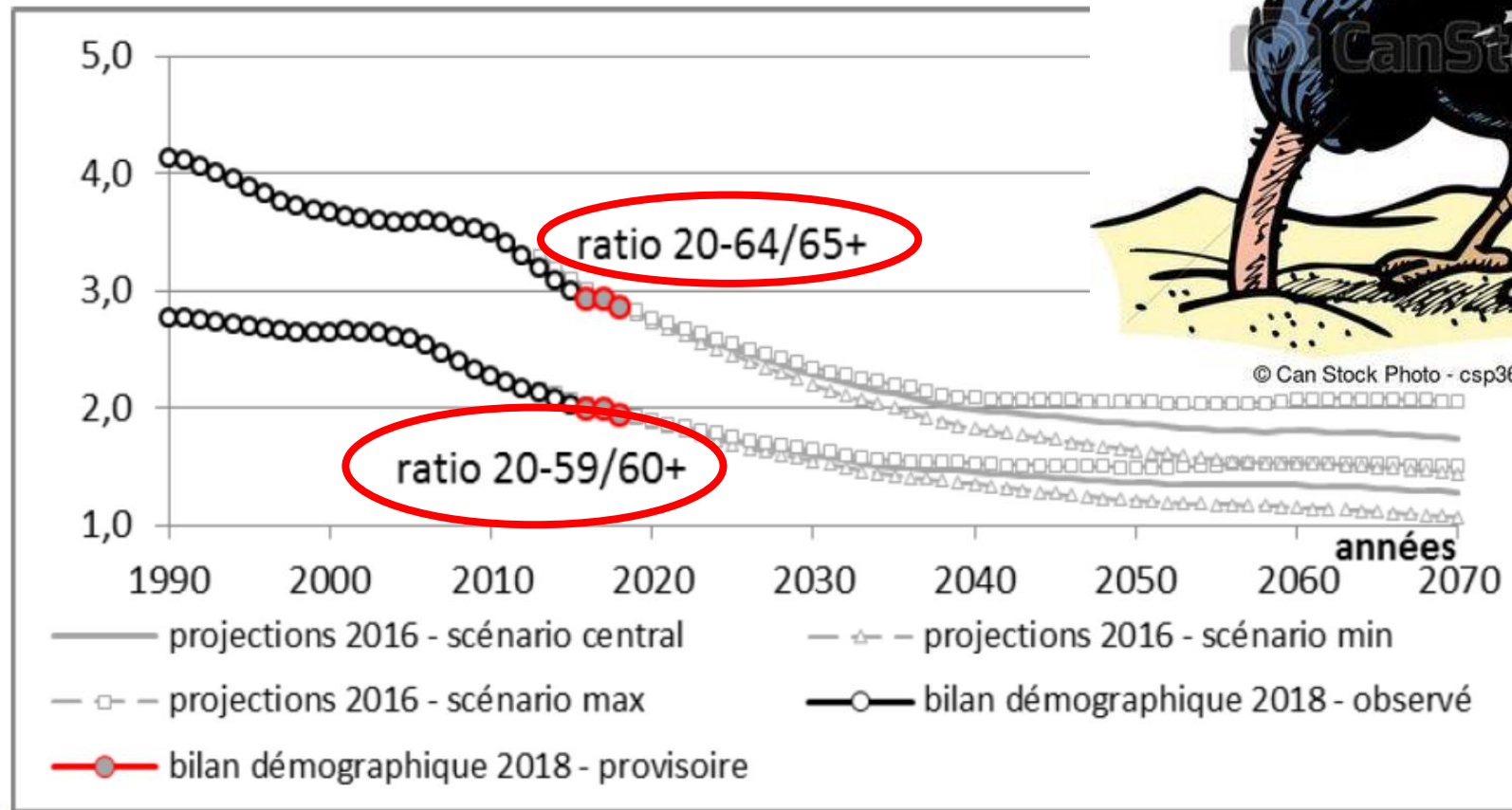
Vieillissement de la population:

- **Pyramide des âges, % actifs/ retraités**
- **Les coexistences de 3 à 4 générations:**
 - **Activité**
 - **Retraité actif**
 - **Dépendance**

Faits incontournables

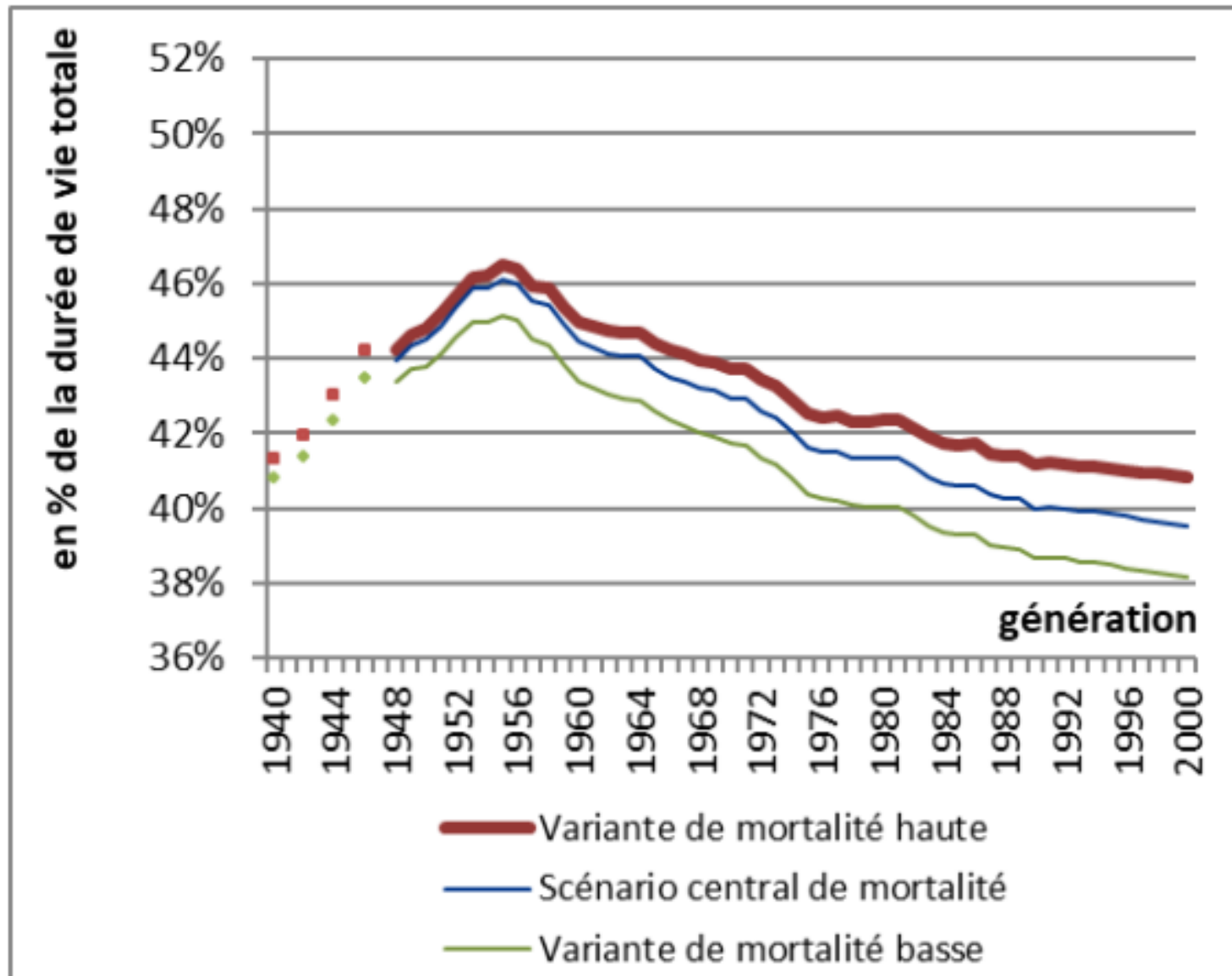
Le ratio fondamental:

% (potentiels actifs/potentiels retraités)



© Can Stock Photo - csp36624874

% durée de carrière / durée de vie



Espérance de vie

Figure 1.3a – Femmes (à 60 ans)

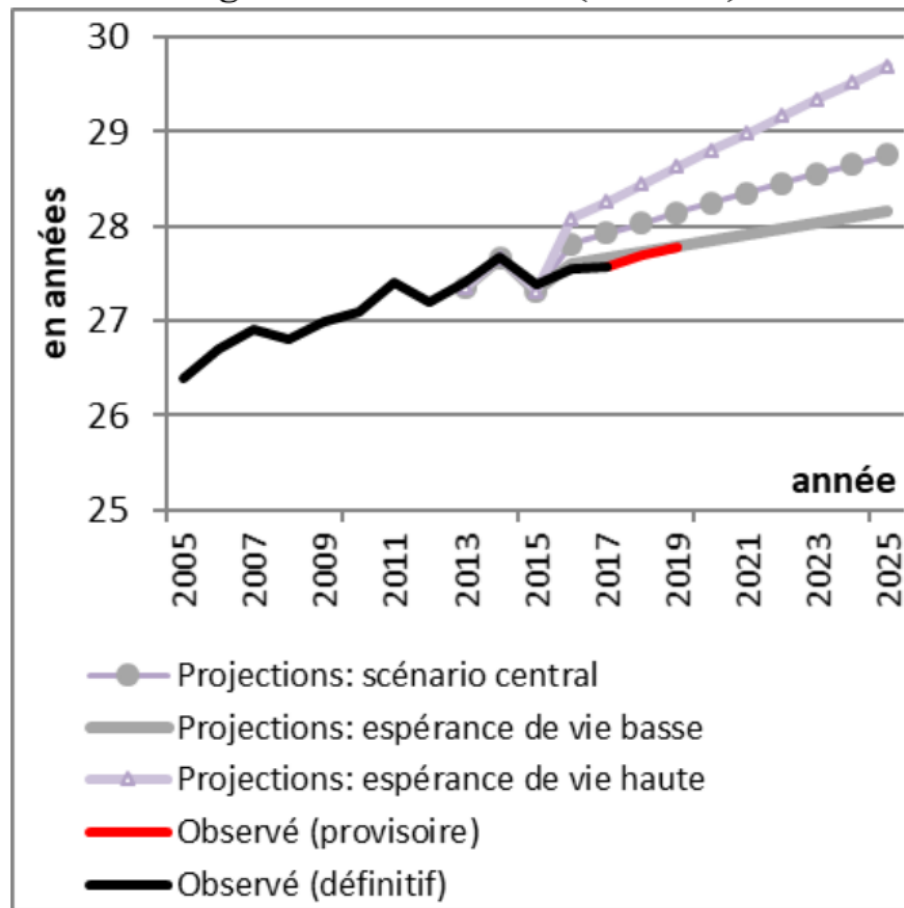
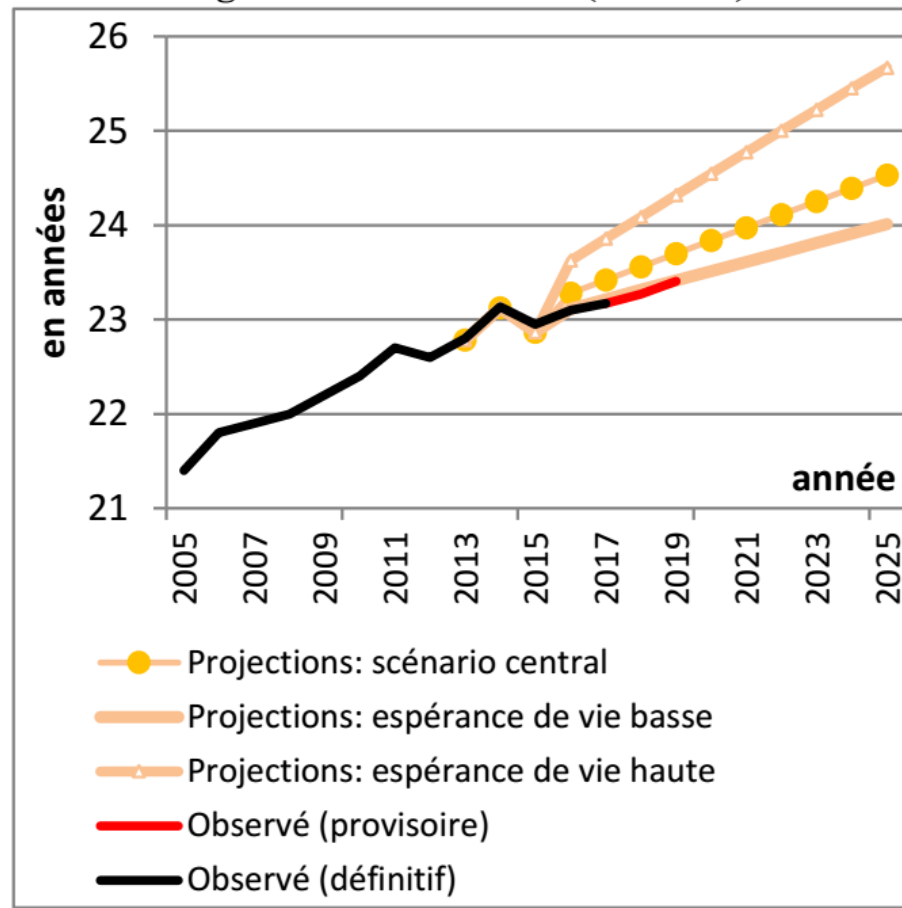
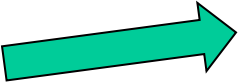


Figure 1.3b – Hommes (à 60 ans)



Retraites, système sensible complexe

- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
-  ■ **Equités et solidarités**
- Intrication des mécanismes économiques
- Les leviers d'action possibles
- Un modèle raisonnable ?

Équités, solidarités et justice sociale

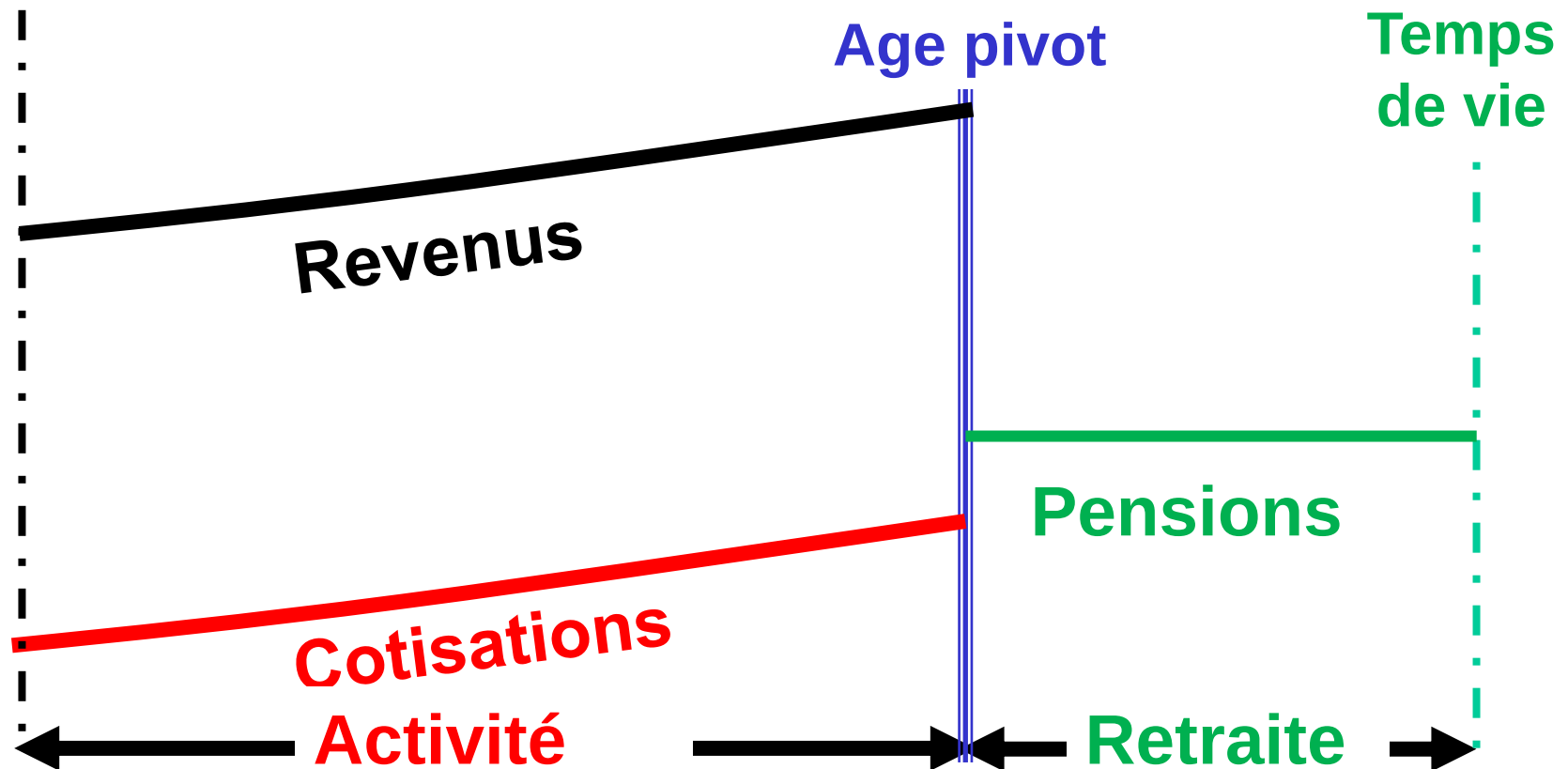
- Équité économique individuelle (TRI)
- Discriminations selon CSP: pénibilité et espérance de vie
- Équité Hommes Femmes
- Entre générations (**boomers** vs les générations actuelles et futures)
- Entre régimes (régimes spéciaux, public-privé, régimes excédentaires)
- Garantie d'un minimum vieillesse
- Etc., etc..

Point de vue individuel: le TRI

- **Le taux de rendement interne (TRI) traduit une démarche économique: les cotisations sont un investissement, les pensions un revenu.**
- **4 variables pour le calcul du TRI :**
 - **Cotisations**
 - **Pensions (taux de remplacement)**
 - **Age pivot (et impact sur bonus/malus)**
 - **Espérance de vie (et impact sur la durée des retraites)**

Point de vue individuel: le TRI

TRI des pensions vs les cotisations

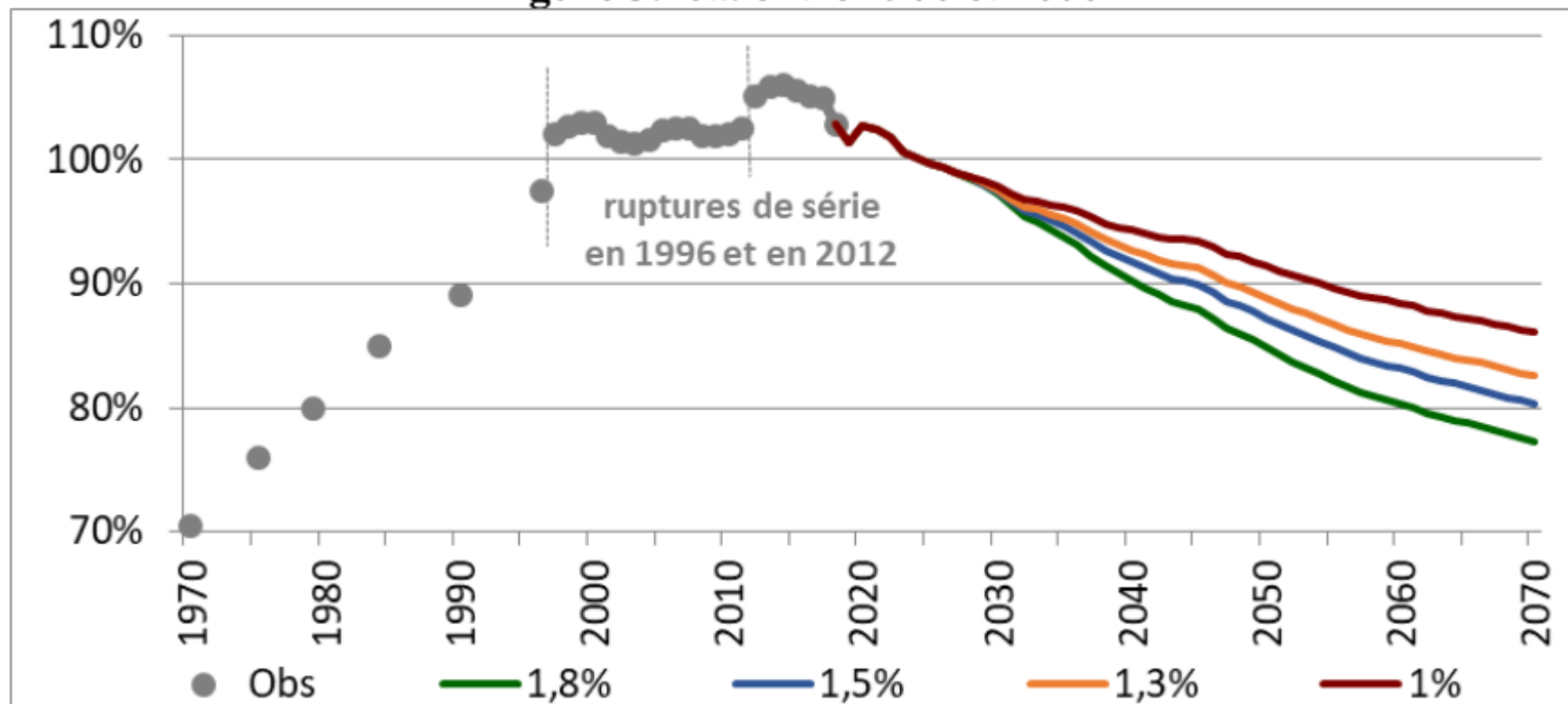


L'âge d'or des retraites ne reviendra pas

- Effet **boomers**: en moyenne, le niveau de vie actuel relatif des retraités est favorable par rapport à l'ensemble de la population
- Il ne pourra que baisser:
 - Diminution du taux de remplacement
 - Contribution fiscale des retraités

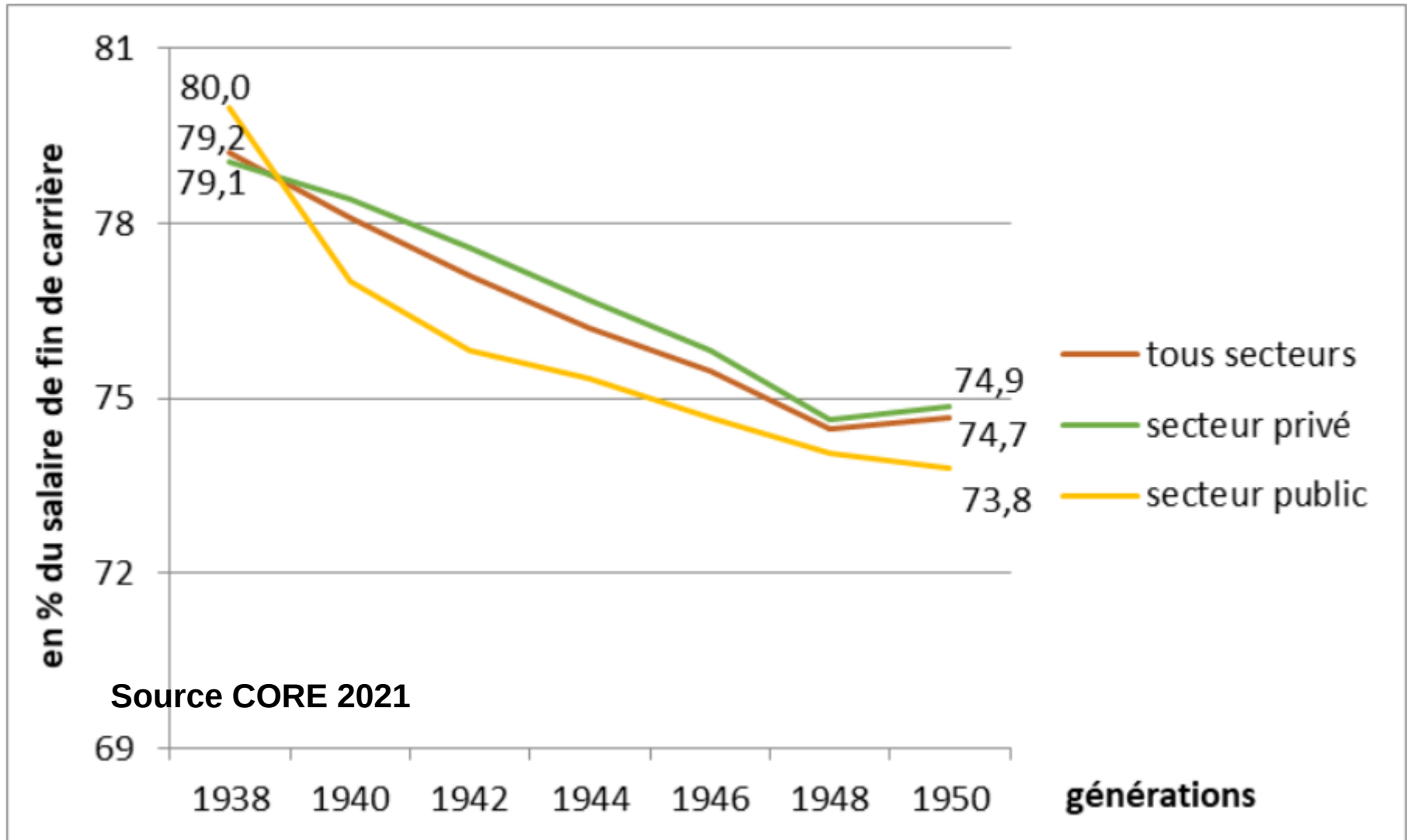
% niveau de vie retraités / ensemble population

Figure 3.10a. entre 1970 et 2070

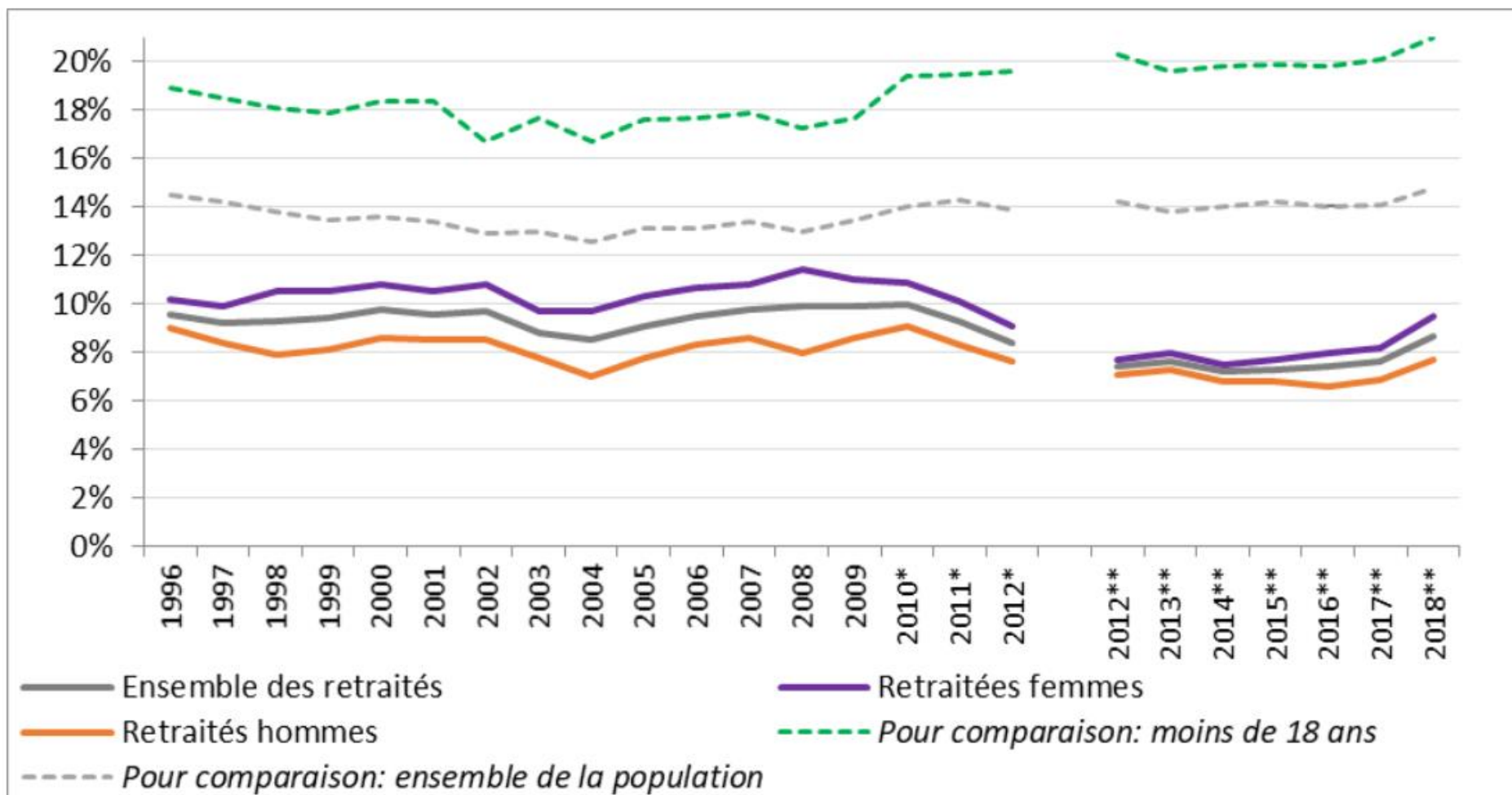


Source CORE 2021 selon les taux de croissance du PIB

Taux de remplacement / classe d'âge



Taux de pauvreté relatif des retraités



Inégalité des des régimes

	COTISANTS	RETRAITES
PRIVE CNAV	19,38	16,90
AGIRC ARCO	18,45	12,63
FONCTIONNAIRES	4,22	3,21
SNCF, IEG, RATP	0,33	0,33
NON SALARIES	1,22	1,79

Une trentaine de régimes différents. Les régimes spéciaux: un sujet explosif rémanent

Régimes spéciaux publics

REGIME	AGE	PENSION	% AUTOFIN
SNCF	56,9	2636	36%
IEG	57,7	3592	68%
RATP	55,7	3705	41%

Subventions des 3 régimes: 5,5 Md€

- **Avantages spécifiques 1,8 Md€**
- **Compensation démographique 3,7 Md€**

Source: CdC 2018

Retraites, système sensible complexe

- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
- Équités et solidarités
- ➡ ■ **Intrication des mécanismes économiques**
- Les leviers d'action possibles
- Un modèle raisonnable ?

Intrication des mécanismes économiques

■ Sensibilités économiques du modèle CORE

- Croissance, productivité, chômage

■ Les forces économiques en présence

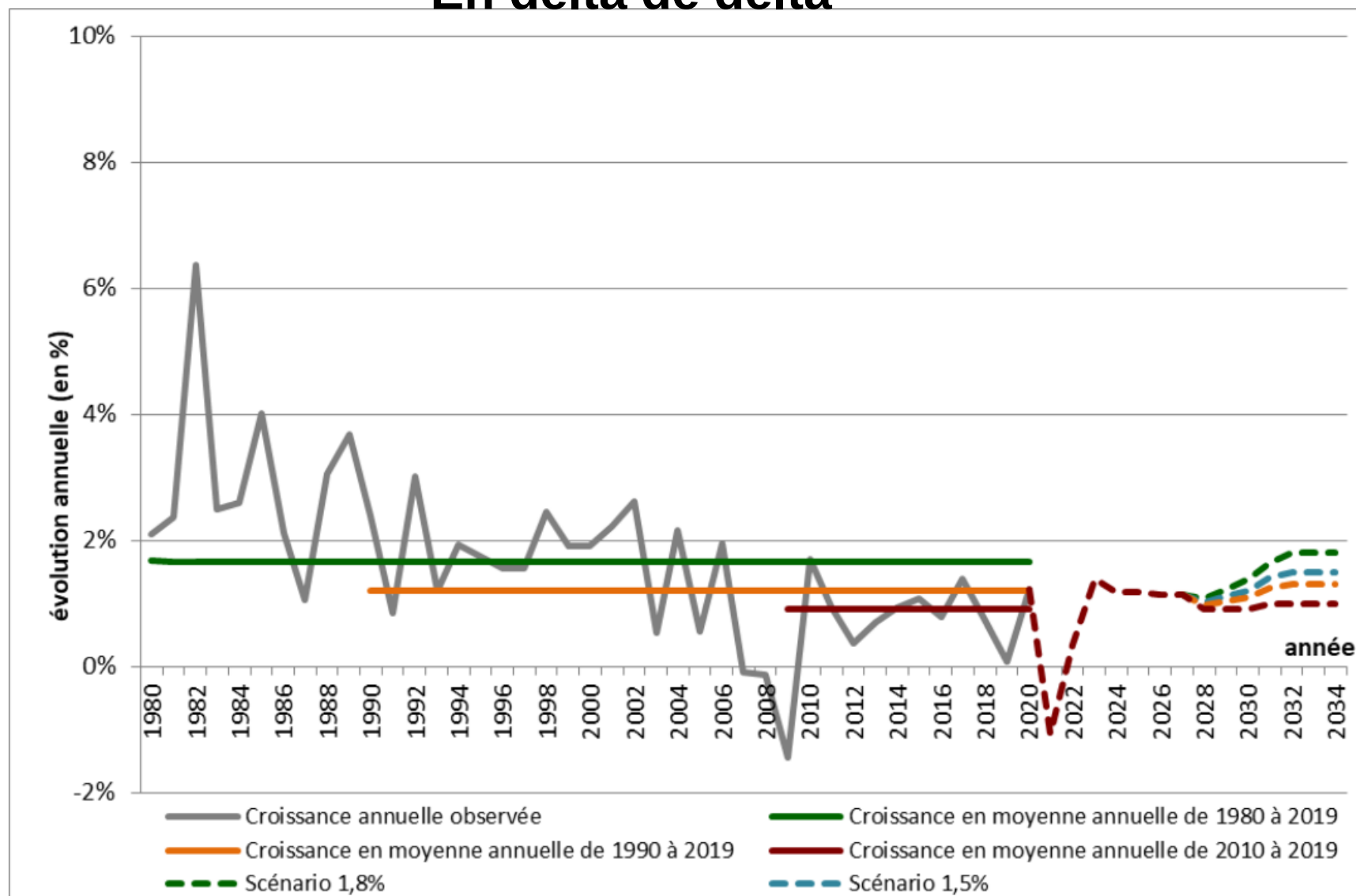
- Salariés, entreprises, Etat
- ... retraités..

■ Boucles sensibles

- Age retraite  => emploi des seniors 
=> emploi des jeunes 
- Quantité de travail  =>  PIB
- Répartition pure ou solidarité fiscale ?
- Enveloppe commune (retraites & dépendance) ?

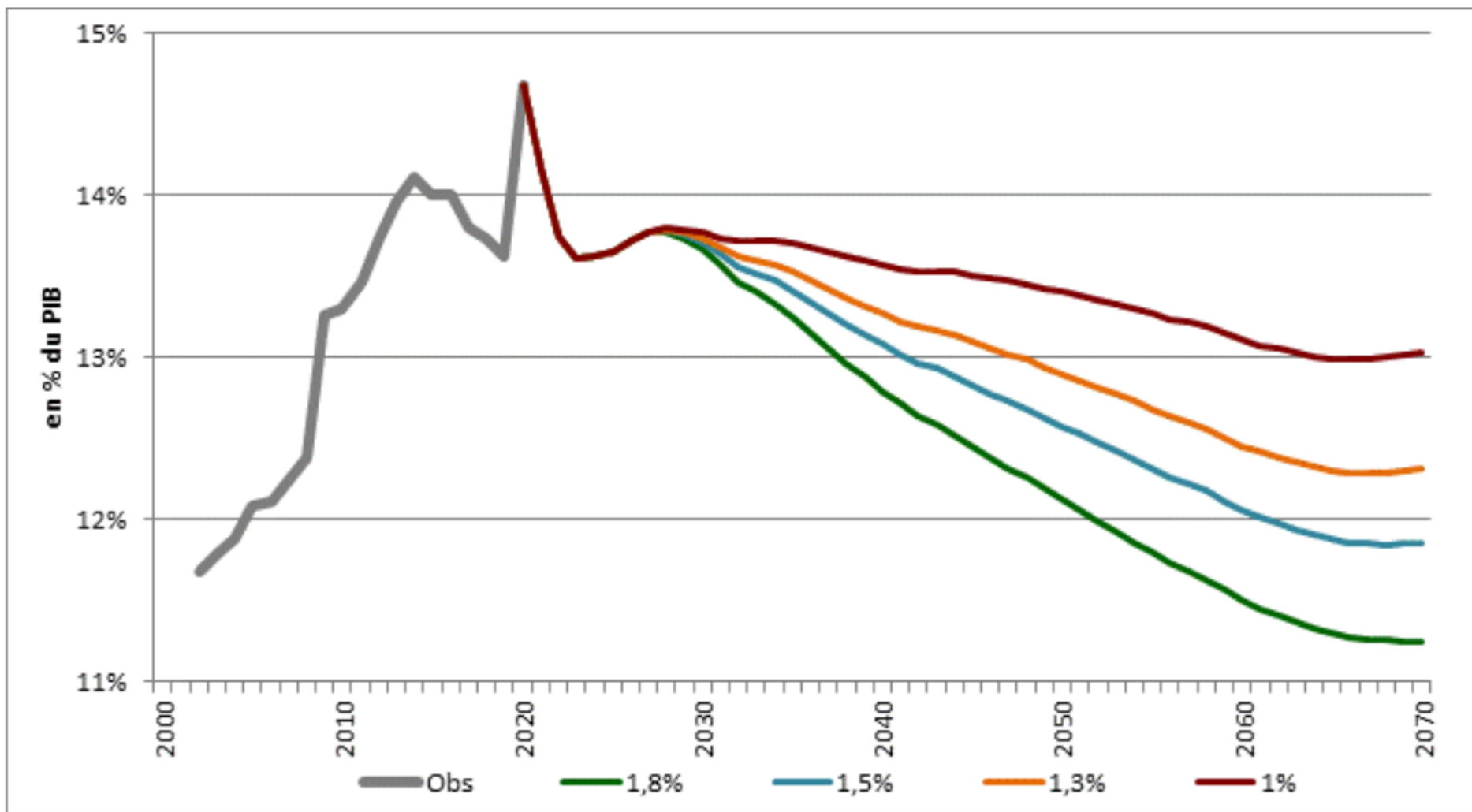
Croissance de la productivité

En delta de delta



L'effort économique: % retraites / PIB

Source CORE 2021 selon les taux de croissance du PIB

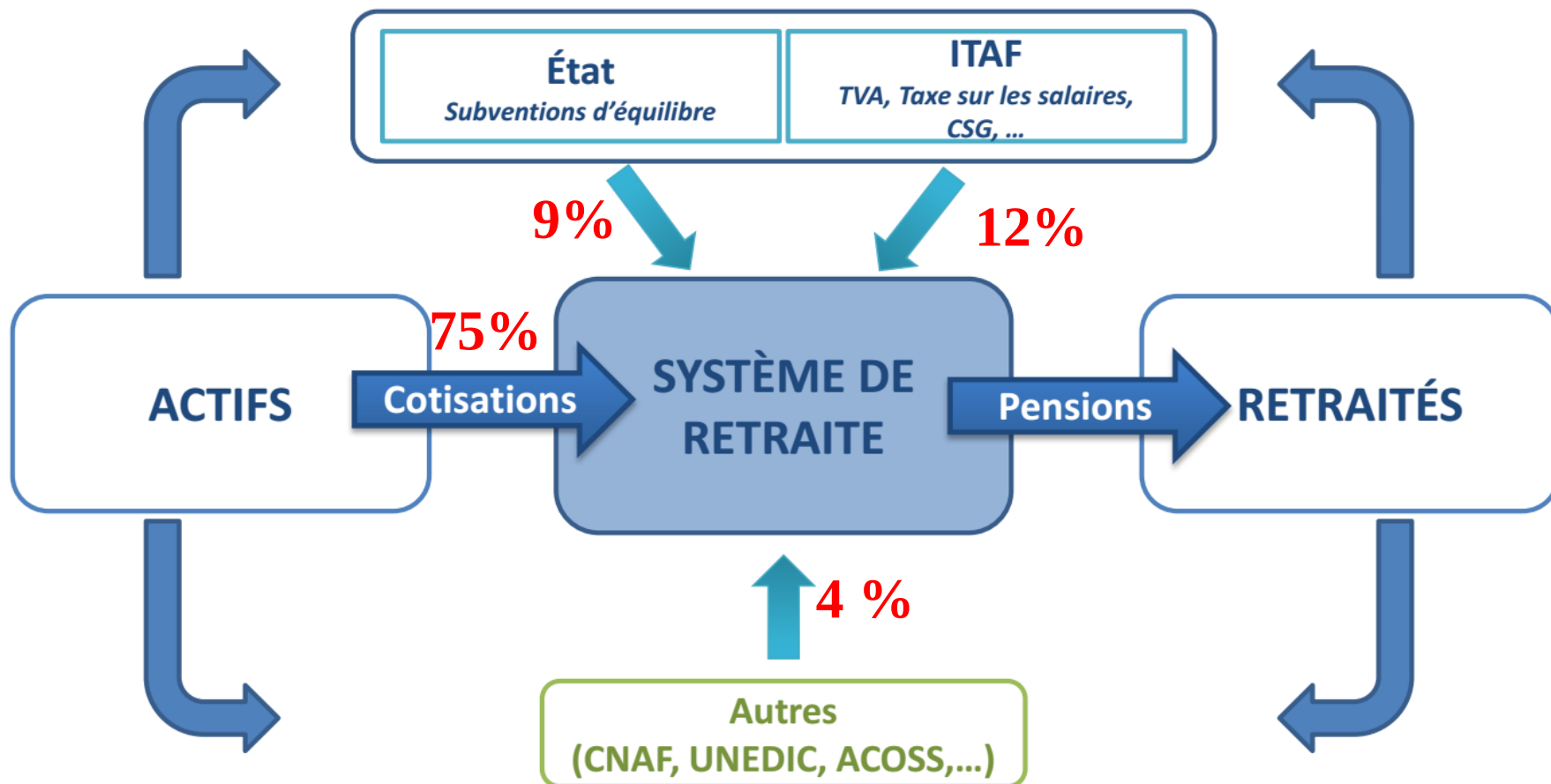


Retraites, système sensible complexe

- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
- Équités et solidarités
- Intrication des mécanismes économiques
- ➡ ■ **Les leviers d'action possibles**
- Un modèle raisonnable ?

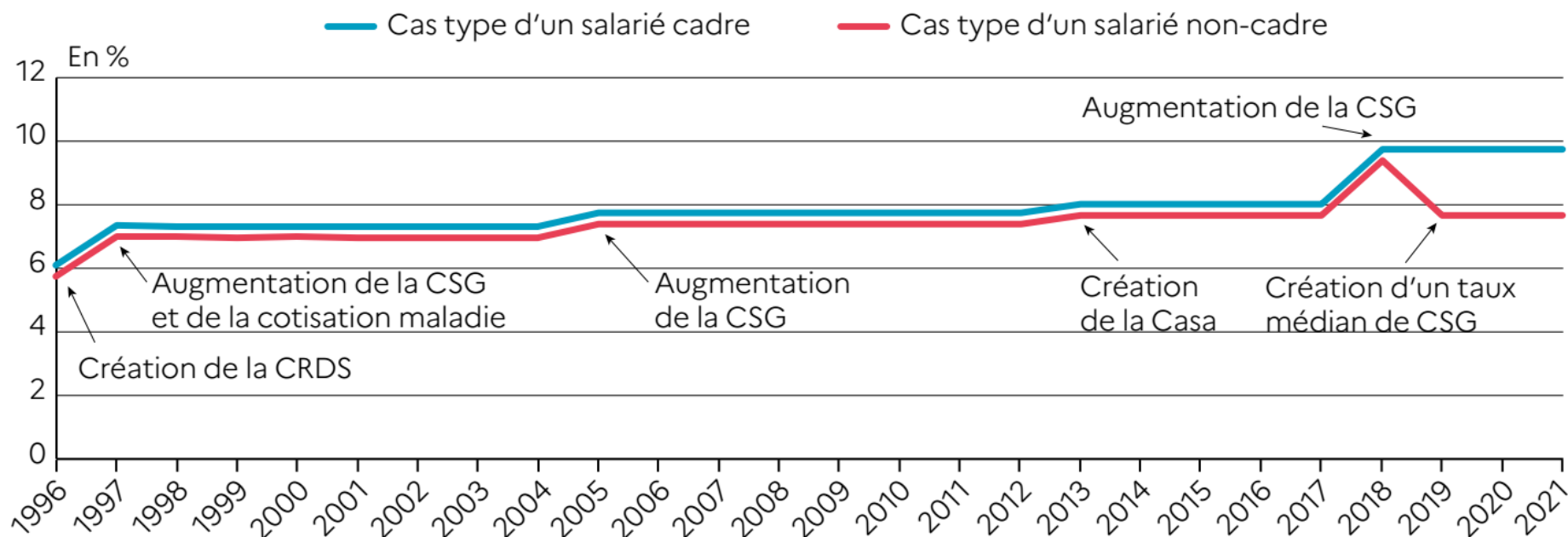
Financement des retraites

Les déséquilibres sont compensés par l'Etat



Source CORE 2021

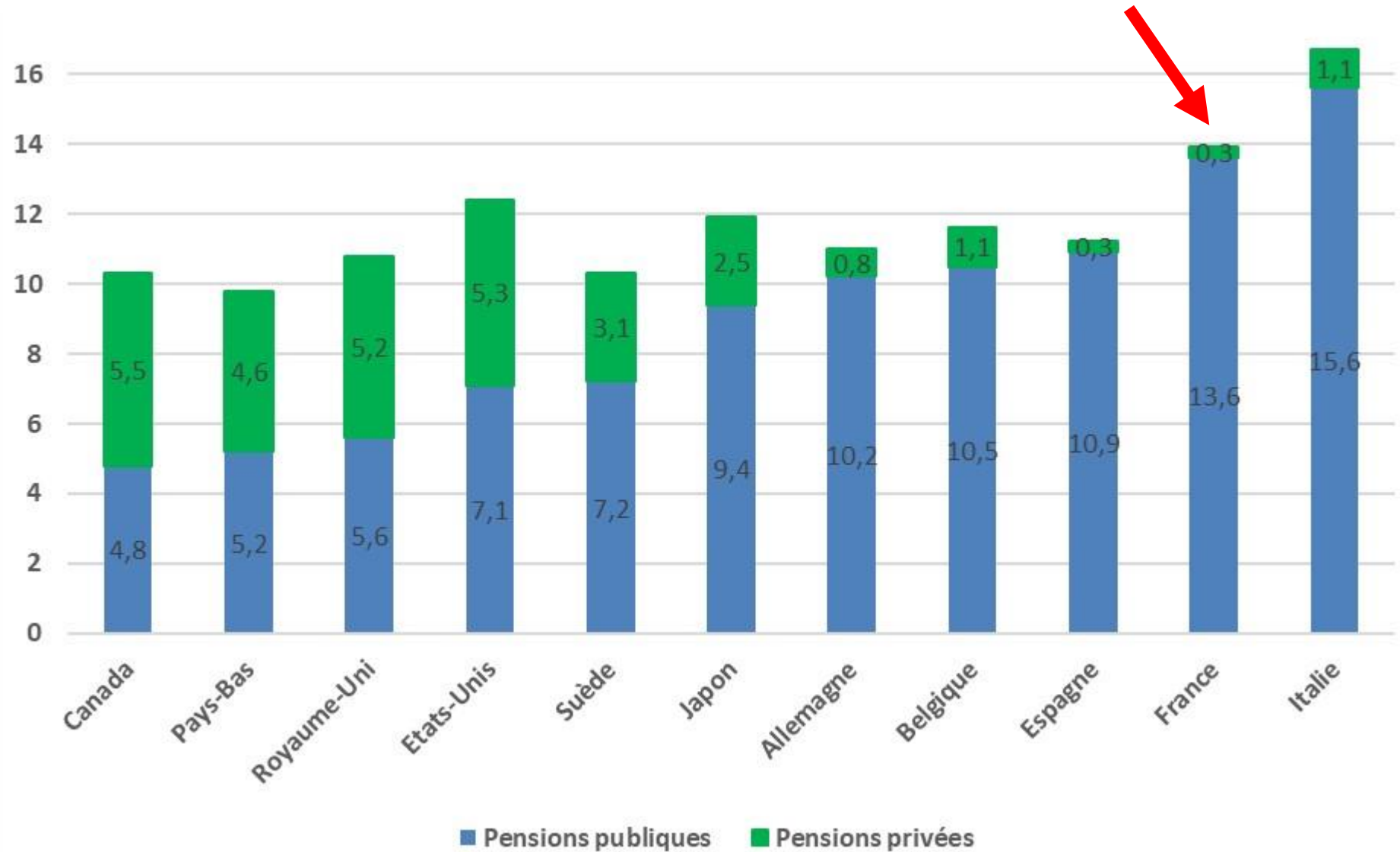
Taux de prélèvements sociaux sur les pensions de retraite



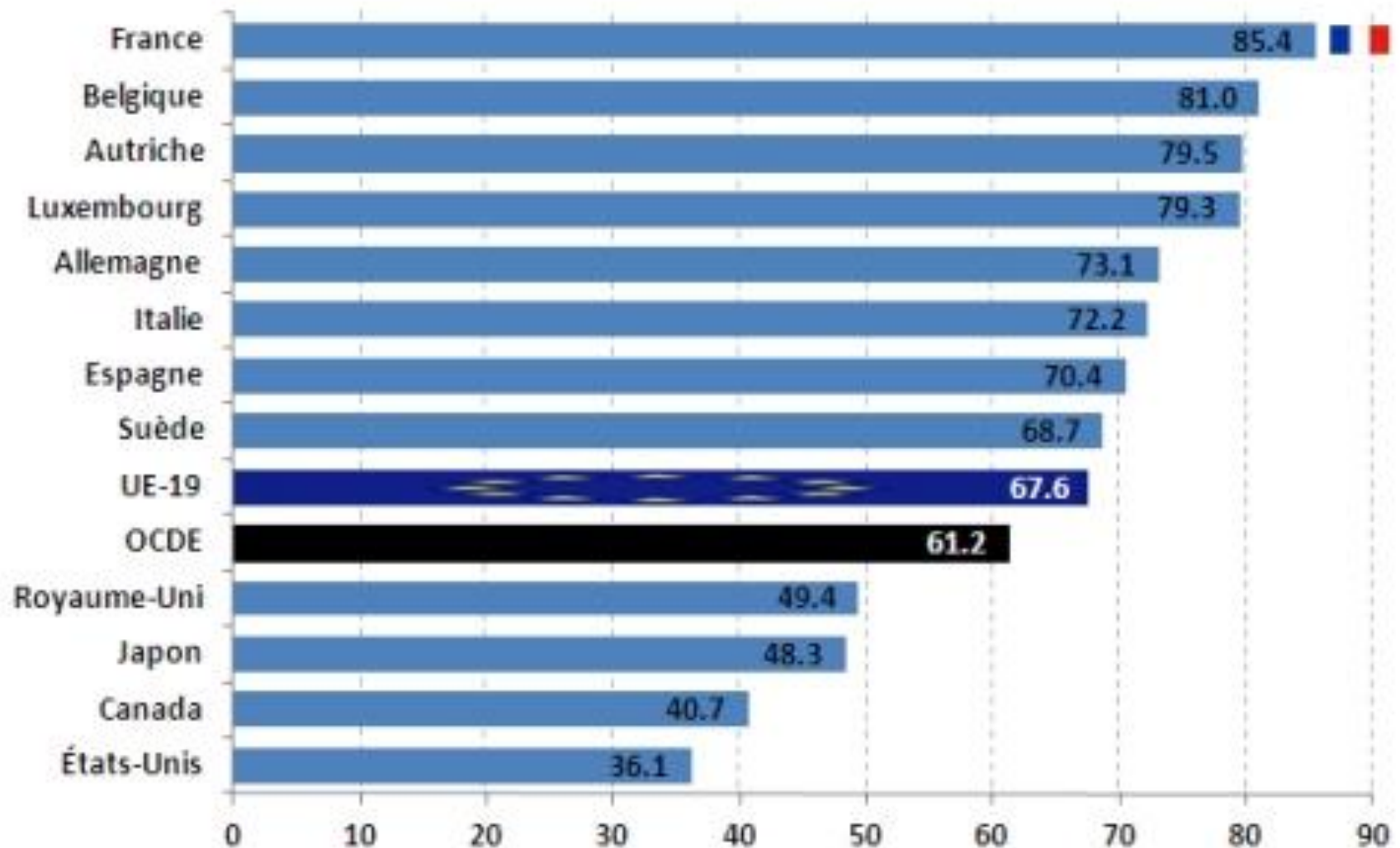
Source CORE 2021

Dépenses en % du PIB

Source OCDE 2017



% transferts publics pour les retraites



Les mécanismes de calcul

■ Paramètres de calcul des pensions

- Age
- Durée et proratisation
- Malus, décote et/ou bonus
- Indexation: rien, prix, salaires ?

■ Distinguer

- Régime général (CNAV et complémentaire)
- Régimes fonctionnaires et autres spéciaux

■ Cas des carrières longues et des études longues

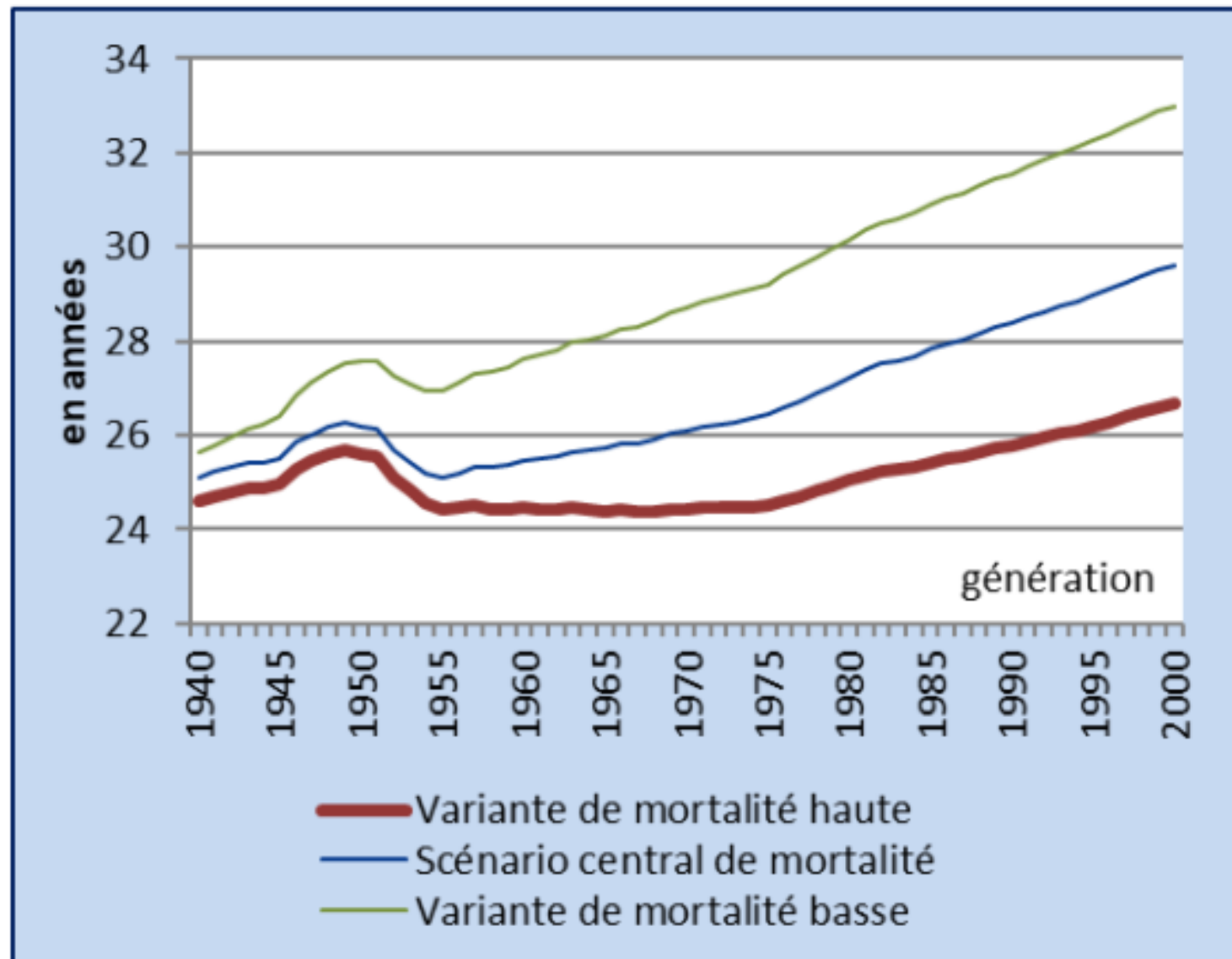
L'âge légal: **nécessaire** et **insuffisant**

- **Equilibre économique global: impact sur le % (temps de travail / de retraite)**
- **Source de nombreuses inégalités:**
 - **Pénibilité**
 - **Age de démarrage des carrières:**
 - **Travail des seniors en fin de carrière**
- **Une suggestion du CSR: l'AMTP (Age Minimum d'Accès au Temps Plein)**

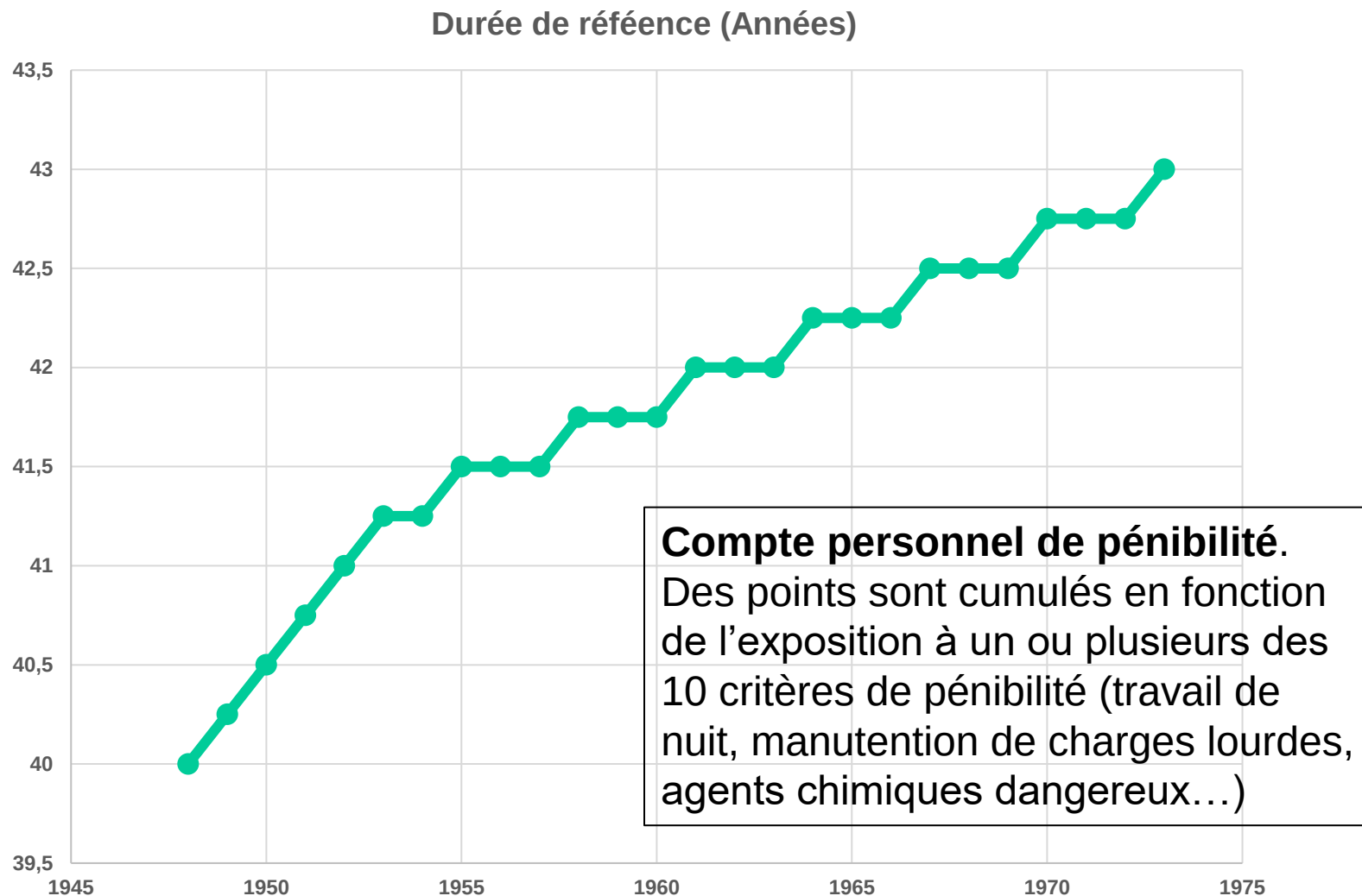
Evolution constatée de l'âge

	Âge conjoncturel moyen de départ à la retraite (en années)			Espérance de vie à la retraite (en années) pour les retraités de la génération 1953
	2010	2020	Écart	
	60,5	62,3	+ 1 an et 9 mois	24,8
	60,8	62,6	+ 1 an et 9 mois	26,6
	60,2	62,0	+ 1 an et 10 mois	23,0

Durée de retraite



Réforme Touraine (loi de 2014)



Retraites, système sensible complexe

- Hiérarchie des critères de décision ?
- Les faits démographiques
- Équités et solidarités
- Intrication des mécanismes économiques
- Les leviers d'action possibles
- ➡ ■ **Un modèle raisonnable ?**

Une vision raisonnable

Une réforme des retraites réussie

Chaire TDTE

Le 1^{er} juin 2022



La Chaire "**Transitions démographiques, Transitions économiques**" (TDTE) est un lieu de recherche et de débat sur l'impact du vieillissement et de la longévité sur l'économie et la société en France. fondée en 2008, par **Jean-Hervé Lorenzi**. Face au choc de la longévité nos politiques économiques et sociales sont bouleversées. Les évolutions démographiques et leurs impacts sur l'économie nous obligent à faire évoluer les systèmes de retraite et de protection sociale mais aussi à élever nos **ambitions de formation et d'emploi pour les seniors**.

Conclusions de la chaire TDTE

1. Contrairement à ce que l'on pense, les réformes du système de retraite ne rencontrent **pas de difficultés insurmontables**
2. Réussir cette réforme suppose que le déni et l'exagération soient bannis
3. La Chaire se refuse à participer à cette « **guerre civile** » autour de l'âge légal de la retraite
4. L'approche macroéconomique repose sur la **nécessité absolue d'accroître la quantité de travail en France**
5. Ce projet de réforme est effectivement systemique dans la mesure où il suppose l'adhésion de l'Etat, des entreprises et des travailleurs.

Conclusions de la chaire TDTE

6. La réforme proposée permet d'**équibrer les comptes en 2032**
7. Pour ce faire, il est nécessaire d'**accroître les taux d'emploi des 55-64 ans de 56 % à 66 %** en baissant de moitié le chômage des seniors et en incitant le volontariat de 300 000 à 500 000 salariés
8. Ces deux objectifs peuvent être atteints en 10 ans pour peu que l'on multiplie par autant les **dépenses de formation continue**, avec un engagement majeur des entreprises de concentrer cet effort sur les 55-65 ans et que l'on instaure des **surcotes majorées**

Conclusions de la chaire TDTE

9. La **baisse relative des pensions** par rapport aux salaires pourrait être d'environ **15 points** d'ici 20 ans
10. Les **mécanismes de calcul par annuités** permettent de réintroduire à leur importance l'âge d'accès au travail et les conditions de travail, de tenir compte des carrières longues, mais aussi de rétablir l'ensemble des **11 critères de pénibilité**
11. Dans le cadre de la nécessaire convergence des régimes salariés, publics et privés, le même nombre de trimestres doit être requis pour tous en 2032